



## ประกาศเทศบาลตำบลโพทะเล

### เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโพทะเล ได้ประกาศนโยบายหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพทะเล เพื่อให้แต่ละส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลโพทะเล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน จึงกำหนดมาตรการ กลไกหรือระบบการบริหารและพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

#### ๑.หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลโพทะเล เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

#### ๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

เพื่อให้การบริหารงานภายในของเทศบาลตำบลโพทะเล ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันของเทศบาลตำบลโพทะเล และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๑๐๒ ในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

#### ๓.หลักเกณฑ์การการพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยให้มีการพัฒนาวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ
๒. การฝึกอบรม
๓. การศึกษาหรือดูงาน
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

#### ๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง

ข้าราชการการให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ การประเมินผลงาน ให้ประเมินอย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ

๔.๔ ให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ก่อนรอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน

#### ๕.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ปิดประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๕.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

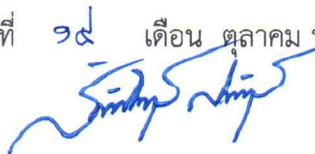
๕.๔ แต่ละส่วนราชการต้องกำหนดให้มีการพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัด

๕.๕ หากผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนา รายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ควรให้มีการสับเปลี่ยนงานหรือโยกย้าย เพื่อให้ความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร ตามตำแหน่ง

#### ๖.การคัดเลือกพนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้างดีเด่น

เทศบาลตำบลโพทะเลจะพิจารณาคัดเลือก พนักงานเทศบาล ครู และพนักงานจ้าง ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้างและบุคคลอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตามที่ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสิทธิศักดิ์ ศรีสง่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล