



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ
เทศบาลตำบลโพทะเล

๑. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลโพทะเล พบว่ามีผลคะแนน ๘๓.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๗.๔๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๑.๖๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๕๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๑.๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
รวมคะแนน	๘๓.๑๒

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๓.๑๒ คะแนน

๑. หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT

๑.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

ที่ตีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม

๑.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อ 1๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ครอบงำไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ในส่วนของการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตาม

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม

๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการ สำรองความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง

พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มา ติดต่อหรือรับบริการ

ข้อ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. สำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมิน มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ O๑๓ : หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการทำงาน ดังนี้

๑. ชื่อภารกิจ/การปฏิบัติงาน

๒. ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่/พนักงานที่ใช้คู่มือ

๓. วิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจนั้น ๆ

ข้อ O๒๐ : หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูล รายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก *หมายเหตุ กรณีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าตอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

ข้อ O๓๐ : หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการ

เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้ง ต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้กระดานสนทนา (Web board) มาตอบในข้อนี้ได้

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประกอบกับข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า เทศบาลตำบลโพทะเล มีประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ในข้อ i๔ ,i๕ i๖ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใส ไม่เลือกรับผลประโยชน์ใดๆ ในการให้บริการ ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวนและศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ในข้อ i๑, i๒ i๓ ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการ ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด และยังมีการเลือกปฏิบัติในการให้บริการ ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ในข้อ i๙ และ i๑๐ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานไม่ได้ใช้งบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณอันเป็นเท็จและควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ในข้อ i๗, i๘ , i๑๑ ,i๑๒ ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานบางส่วนยังขาดการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การใช้งบประมาณยังไม่เป็นไปอย่างคุ้มค่า เหมาะสม การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งและการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ในข้อ,๑๖ ,๑๗ และ ๑๘ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่ได้สั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต และการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานไม่ได้ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ อละควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ในข้อ ๑๓ ,๑๔ ๑๕ ซึ่งได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานยังไม่เป็นธรรมหรือการประเมินผลงานยังไม่เป็นธรรม มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษายังไม่เป็นธรรม ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ ๑๙ , ๒๒ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรไม่มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อ ๒๐ ,๒๑, ๒๓ และ ๒๔ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกหน่วยงานบางส่วน ยังขาดการรับรู้ถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและยังขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในข้อ i๒๖ ,i๒๗ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า มีการทบทวน นโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน หน่วยงานมีการแก้ปัญหา การทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และ ศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับ คะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผล การประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม</p>	<p>ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตในข้อ i๒๕ ,i๒๘ ,i๒๙ และ im๐ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต ยังขาดมาตรการป้องกัน ฝ้าระวัง และ การตรวจสอบการทำงานเพื่อป้องกัน การทุจริต ควรมีการปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ในข้อ e๔ ซึ่งได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการร้อง ขอให้จ่ายหรือให้สิ่ง เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ ให้บริการ ควรรักษามาตรฐานไว้ และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และ ศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับ คะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้ และพัฒนาผล การประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม</p>	<p>ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ได้ ในข้อ e๑ ,e๒ ,e๓ และ e๕ ซึ่งได้ คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็น ว่า คุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในการ ให้บริการยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา เสมอภาคเท่าเทียมกัน มีการ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ควร มี การปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว ข้างต้น</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ไม่มีข้อตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวนและศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารที่ได้ ในข้อ e๖ ,e๗ ,e๘ ,e๙ และ e๑๐ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานไม่มีประสิทธิภาพการสื่อสารเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย มีช่องทางแสดงความคิดเห็นและตอบข้อสงสัยการดำเนินงาน ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้น
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ไม่มีข้อตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้ และพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม	ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ในข้อ e๑๑ ,e๑๒ ,e๑๓ ,e๑๔ และ e๑๕ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานยังขาดการปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้นและพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัด ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อ ๐๑, ๐๓, ๐๔, ๐๕, ๐๖, ๐๗ และ ๐๘ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้	ตัวชี้วัด๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อ ๐๒ และ ๐๘ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานยังขาด ข้อมูลของปลัดเทศบาล และ Q&A ไม่สามารถใช้งานได้จริง ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว ข้างต้นและพัฒนาผลการประเมินให้ได้ คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม
	ตัวชี้วัด ๙.๒ การบริหารงาน ในข้อ ๐๑๐, ๐๑๑, ๐๑๔, ๐๑๕ , ๐๑๖และ ๐๑๗ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารงาน ให้สาธารณชน ได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงาน อย่าง ต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษา คู่่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้	ตัวชี้วัด๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ในข้อ ๐๑๒ และ ๐๑๓ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานไม่มีข้อมูล ที่แสดงถึง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะของรายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี และ ไม่มีคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ควรมีการ ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว ข้างต้นและพัฒนาผลการประเมินให้ได้ คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัด ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในข้อ ๐๑๘, ๐๑๙, ๐๒๐, ๐๒๑, ๐๒๒, ๐๒๓ และ ๐๒๔ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ประกอบด้วย การบริหารเงินงบประมาณให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษา คู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้	ตัวชี้วัด ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ในข้อ ๐๒๐ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานยังขาดองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ควรมีการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องดังกล่าว ข้างต้นและพัฒนาผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจากเดิม
	ตัวชี้วัด ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๐๒๕, ๐๒๖, ๐๒๗ และ ๐๒๘ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษา คู่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ไว้	ไม่มีข้อตามตัวชี้วัด ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเปิดเผยข้อมูลที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรรักษามาตรฐาน การดำเนินงานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัด ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในข้อ ๐๒๙, ๐๓๑, ๐๓๒ และ ๐๓๓ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ประกอบด้วย การส่งเสริมความโปร่งใส ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับคะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้	ตัวชี้วัด ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ในข้อ ๐๓๐ ซึ่งได้คะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานยังขาด ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรมีการปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องดังกล่าวข้างต้นและพัฒนา ผลการประเมินให้ได้คะแนนเพิ่มขึ้นจาก เดิม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ในข้อ ๐๓๔ - ๐๔๓ ซึ่งได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงาน มีการเปิดเผย ข้อมูลต่างๆ ประกอบด้วย การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย อันนำไปสู่การจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงาน อย่าง ต่อเนื่อง อีกทั้งให้ทบทวน และศึกษาคู่่มือเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถรักษาระดับ คะแนนในปี ๒๕๖๕ ได้	ไม่มีข้อตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริตที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๓. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๑. การพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและการพัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานการบริการอย่างเท่าเทียมกัน	๑.จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๒.จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ๓.จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ ณ จุดให้บริการ	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ งานส่งเสริมและ เผยแพร่วิชาการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน และการจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดให้บริการ
๒. การเผยแพร่การใช้จ่ายและเสริมสร้างความโปร่งใสในงบประมาณ	๑.เผยแพร่ และจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานให้รับทราบ	กองคลัง งานการเงินและบัญชี	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการเผยแพร่การจัดประชุมชี้แจงและการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๓. การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี	<p>๑.กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรในการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์อำนาจหน้าที่ตามโครงสร้างส่วนราชการให้บุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมให้บุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน</p>	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคล	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกและการประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมให้บุคลากร
๔. การยืม การใช้ การกำกับดูแล และ ตรวจสอบทรัพย์สิน ของราชการ	<p>๑.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ และการยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.จัดทำขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ</p> <p>๓.ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ</p>	กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบ การจัดทำขั้นตอน การติดตามตรวจสอบการใช้และการยืมทรัพย์สินของทางราชการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
๕. การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน	๑. กำหนดชื่อภารกิจ/การปฏิบัติงาน ๒. ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่/พนักงานที่ใช้คู่มือ ๓. วิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจนั้นๆ ๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารทั่วไป กองคลัง งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน
๖. การทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ๒. มีการประชุมชี้แจงให้บุคลากรในเทศบาลทราบถึงมาตรการที่ทบทวนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตที่จัดทำขึ้น ๓. ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานนิติการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต
๗. มาตรการปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์เทศบาล เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เว็บไซต์เทศบาล เช่น บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงสร้างอำนาจหน้าที่ ระเบียบกฎหมาย การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๔. ปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาล	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ งานส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการมาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

เทศบาลตำบลโพทะเล ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๓.๑๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวย้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น ในปีต่อไป