



รายงานผลการดำเนินการ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

เทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

## แบบรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโพทะเล ได้ประกาศนโยบายหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพทะเล เพื่อให้แต่ละส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลโพทะเล ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน นั้น

จึงขอสรุปผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

### ๑.หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑.๑ ได้มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลที่ว่างโดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้สรรหาดังนี้

- ตำแหน่งปลัดเทศบาล
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ตำแหน่ง หัวหน้าบริหารงานคลัง
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์

๑.๒ ได้มีการสรรหาตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไปโดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้สรรหาดังนี้

- ตำแหน่ง นายช่างโยธา
- ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
- ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑.๒ ได้มีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพทะเล

### ๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

มีการบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๔ อัตรา คือ

๒.๑ นางราตรี กุณา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพทะเลที่ ๑๘๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.๒ นางสาวพรลภัส พูลสมบัติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพทะเลที่ ๑๘๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๓ นายวิฑูรย์ รังสีพิพัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพทะเลที่ ๑๘๖/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.๔ นางสาวอรัญญา พรหมสอน ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโพทะเล ที่ ๐๐๑/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

### ๓.หลักเกณฑ์การการพัฒนามูลฐาน

มีการดำเนินการดังนี้

- ๑.มีการจัดทำแผนพัฒนามูลฐานของเทศบาลตำบลโพทะเล
- ๒.มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
- ๓.มีการประชุมให้นโยบายในการปฏิบัติงาน สอนงาน ให้ความรู้ในการประชุมประจำเดือน

### ๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการดำเนินการดังนี้

๑.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๓.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

๕.จัดทำประกาศเรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติงานราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๖.มีการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างครบทุกคน

๗.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ คำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ คำสั่งที่ ๑๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

๘.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ คำสั่งที่ ๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ คำสั่งที่ ๒๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

๙.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ และคำสั่งแต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ คำสั่งที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐.มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ คำสั่งที่ ๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ คำสั่งที่ ๒๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

#### **๕.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ**

มีการดำเนินการดังนี้

๑.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ผลดังนี้

##### **๑.๑ พนักงานเทศบาล**

- ๑.๑.๑ ระดับดีเด่น (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) จำนวน ๒ คน
- ๑.๑.๒ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๗ คน
- ๑.๑.๓ ระดับดี (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๘๐) จำนวน ๑ คน

##### **๑.๒ พนักงานครูเทศบาล**

- ๑.๒.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ คน

##### **๑.๓ ลูกจ้างประจำ**

- ๑.๓.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ คน

##### **๑.๔ พนักงานจ้าง**

- ๑.๓.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๘ คน

##### **๑.๔ ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- ๑.๔.๑ พนักงานเทศบาลผู้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน
- ๑.๔.๒ พนักงานเทศบาลผู้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ คน
- ๑.๔.๓ พนักงานครูเทศบาลผู้ได้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีมาก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑

คน

๒.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผลดังนี้

##### **๒.๑ พนักงานเทศบาล**

- ๒.๑.๑ ระดับดีเด่น (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) จำนวน ๗ คน
- ๒.๑.๒ ระดับดี (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๘๐) จำนวน ๑ คน

##### **๒.๒ พนักงานครูเทศบาล**

- ๒.๒.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๑ คน

##### **๒.๓ ลูกจ้างประจำ**

- ๒.๓.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ คน

## ๒.๔ พนักงานจ้าง

๒.๔.๑ ระดับดีมาก (ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึง ร้อยละ ๙๐) จำนวน ๘ คน

## ๒.๕ ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒.๕.๑ พนักงานเทศบาลผู้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน

๒.๕.๒ พนักงานเทศบาลผู้ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ คน

๒.๕.๓ พนักงานครูเทศบาลผู้ได้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีมาก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน

๒.๕.๔ พนักงานจ้างผู้ได้รับค่าตอบแทน ๔% ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน คน

## ปัญหา/อุปสรรค

๑.จากการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโพทะเล จะเห็นได้ว่าในส่วนของการสรรหาตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลโพทะเล ยังมีบางตำแหน่งไม่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้เทศบาลขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่

### ๑.๑ ตำแหน่งสายบริหาร

-ตำแหน่งปลัดเทศบาล

-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

-ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา

-ตำแหน่ง หัวหน้าบริหารงานคลัง

-ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา

-ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

-ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

### ๑.๒ ตำแหน่งสายงานทั่วไป

-ตำแหน่งนายช่างโยธา

-ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้สรรหา ก็ยังมีบางตำแหน่งไม่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำให้เทศบาลขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ อาจเกิดความล่าช้าของงานและอาจเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.การแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก รวมถึงกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร เช่น การยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนา มาสามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมได้ เป็นต้น

## ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควรปลดล็อกสายบริหารให้สามารถดำเนินการรับโอนได้