



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโพทะเล
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟิชเชิล ยาเอนโฝทะเล จังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินการ		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพทะเล	คน	๔๐	๑๐,๐๐๐	๑	๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตระหนักและมีจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมในภาคต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	สำนักงานปลัดฯ
๒.	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพทะเล	คน	๔๐	-	๑	๑. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมอย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพทะเลปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลโพทะเล (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)	/	/	/	/	สำนักงานปลัดฯ
๓.	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลโพทะเล	คน	๔๐	-	๑	- พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและทั้งหมดบริการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน ๒. มีคู่มือ / แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีการเผยแพร่คู่มือฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลโพทะเลมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยวิธีแบบประเมินติดตามผล)	/	/	/	/	กองยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินการ		งบประมาณ	มิติ	หัวข้อชีวิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๔.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	คน	๔๐	-	๑	๑. มีการจัดอบรมให้ความรู้ความรู้อบรมภาคีภาคหลักคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ๒. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลูกฝังจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในองค์กรดำเนินชีวิต และ การปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๕.	โครงการบุคลากรต้นแบบด้าน “บริการเป็นเลิศ”	คน	๒๕	-	๑	๑. ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลโพทะเลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ สาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติลดลง	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๖.	โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วม	คน	๒๕	-	๑	๑. บุคลากรต้นแบบด้านการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานลดลง	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๗.	มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”	คน	๒๕	-	๑	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพทะเลมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโพทะเลร่วมปกป้องผลประโยชน์ส่วนร่วม และ สาธารณประโยชน์ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับ ใช้ ในชีวิตประจำวัน	/	/	/	สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๘.	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	คน	๕	-	๑	มีคณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ร้อยละ ๑๐๐	มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สำหรับสาธารณะในท้องถิ่น ๒. ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น	/	/	/	กองสวัสดิการสังคม
๙.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่ปฐมวัย	คน	๘๐	-	๑	เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กปฐมวัยทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมเหมาะสมตามวัย สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขเหมาะสมตามวัย	/	/	/	กองการศึกษา
๑๐.	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชน	คน	๑๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑	จัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อให้เกิดความสามัคคีและส่งเสริมการออกกำลังกายเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ	เกิดความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ เอากวชนประชาชน ผู้สูงอายุ มีความรักใคร่ ประองตอง สม่ัครสมาน สามัคคีกันในหมู่คณะ มีน้ำใจเป็นนักกีฬา มีระเบียบ วินัย	/	/	/	กองการศึกษา
๑๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	คน	๕๐	๑๐,๐๐๐	๑	เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ ประสพการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชั่น และการโกงทุกรูปแบบมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	/	/	/	กองสวัสดิการสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลที่พึง	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๑๒.	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพทะเล	๑	-	๒	การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพทะเลให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน และมีจำนวนช่องทาง ๕ ช่องทาง	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	/	/	/	กองยุทธศาสตร์ ๑
๑๓.	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ	ครั้ง	๑๒	-	๒	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง	/	/	/	กองคลัง
๑๔.	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑๒	-	๒	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชน ให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลายและมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เข้าไปตามกฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโพทะเล	/	/	/	กองยุทธศาสตร์ ๑
๑๕.	มาตรการแสดงเจตนากรณีใกนการนำหลักคุณธรรมมาใช้ใกนการบริหารงานของ ผู้บริหารเทศบาลตำบลโพทะเลด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	-	๒	มีประกาศเจตนาธรรมใกนการนำหลักคุณธรรมมาใช้ใกนการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ	เทศบาลตำบลโพทะเลมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	/	/	/	กองยุทธศาสตร์ ๑

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เข้าพบเข้าที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	วิธีวัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย รับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖.	มาตรการ NO Gift Policy	คน	๕๒	-	๒	ประกาศใช้ NO Gift Policy และ ผู้บริหารต้องยื่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล ตำบล โพธิ์ทะเล ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล ตำบล โพธิ์ทะเล ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๑๗.	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ครั้ง	๑	-	๒	๑.มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน ๒.มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๑.ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (เส้ารวจัดใช้ระบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๑๘.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล	ครั้ง	๑	-	๒	มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล	เทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป	/	/	/	/	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๑๙.	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ครั้ง	๑	-	๒	มาตรการด้านวินัยงานด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๓ มาตราการ	ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ทะเล ลดลง	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๒๐.	กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน"	ครั้ง	๑	-	๒	บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบประเมิน)	ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเดือนลดลง	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๒๑.	มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	-	๒	มีประกาศใช้มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ การจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง	/	/		กองคลัง
๒๒.	โครงการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการของเทศบาล ตำบลโพทะเล	คน	๒๕๐	-	๒	มีระบบ/ช่องทางแจ้งปัญหา ประชาชน ประเมินความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือปฏิบัติ ลดลง	/	/		ทุกส่วน ราชการ
๒๓.	กิจกรรมการใช้บัตรคิวใน การติดต่อราชการ	ครั้ง	๑	-	๒	มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการ แก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ	๑.ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.การให้บริการเกิดความ โปร่งใส ข้อร้องเรียนการ ทุจริตต่อหน้าที่ลดลง	/	/		ทุกส่วน ราชการ
๒๔.	มาตรการสร้างความ โปร่งใสโครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E- Service)	ครั้ง	๑	-	๒	มีระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- Service) อย่างน้อย ๑ บริการ	๑.ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือปฏิบัติ ลดลง	/	/		ทุกส่วน ราชการ
๒๕.	มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	-	๒	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลโพทะเล	เทศบาลตำบลโพทะเล มี ผลการประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	/	/		กอง ยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน หน่วยนับ	งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖.	มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล”	ครั้ง	-	๒	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล ในระดับบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
๒๗.	กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล โพทะเล	ครั้ง	-	๒	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระดับตำบล/กอง	จำนวน ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
๒๘.	โครงการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	-	๒	๑. ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เหลือปฏิบัติ ๐ ครั้ง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
๒๙.	โครงการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	-	๒	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดลง	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
๓๐.	มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของเทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	-	๒	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการของ เทศบาลตำบลโพทะเล มี ความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐๒. จำนวน ข้อร้องเรียนการให้บริการ/ จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินการ		งบประมาณ	มีติ	หัวข้อ	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๓๑.	โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	๓	มีแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลเป็นงานภา การจัดทำ ประเมินผลแผนฯที่จัดทำ	ทำให้การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นที่มาจากความ ต้องการของประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง	/	/	/	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๒.	โครงการจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ชุมชน	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	๓	แผนชุมชนที่จัดทำ	แผนพัฒนาชุมชนสอดคล้อง และนำไปตาม ความ ต้องการของประชาชนใน ชุมชน	/	/	/	กอง สวัสดิการฯ
๓๓.	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการ บริหารกิจการของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ	-	๓	การจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการเสนอข้อคิดเห็นในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมี ช่องทางให้ประชาชนสามารถ ติดตามการจัดทำแผน/โครงการ ต่างๆ	เกิดการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการดำเนินการ ด้านต่างๆ ตามภารกิจ ขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	/	/	/	กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๔.	กิจกรรมการประชุม	ครั้ง	๔	-	๓	จัดประชุมสภา กว่าปีละ ๔ ครั้ง และมีภา การ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ร่วมรับฟังการประชุมสภาทุก ครั้ง	๑.ประชาชนได้มีโอกาสร่วม ฟังการประชุมสภาท้องถิ่น ของตน ๒.ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๓. ประชาชนสามารถเสนอ ความคิดเห็นความต้องการ ให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับ ทราบเพื่อแก้ไขปัญหาของ ท้องถิ่น	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๓๕.	มาตรการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	-	๓	๑.มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. มีภาคีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์๓.มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบช่องทางในการ ร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน	ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	
๓๖.	โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	ครั้ง	๑	-	๔	๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน	๑. การนำผลการตรวจสอบ ภายในไปปรับปรุงเพื่อให้ การป้องกันเหตุการณ์ที่มี ประสิทธิวิธภาพ ๒. บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ย่าง เคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	/	/		หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในฯ
๓๗.	กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	ครั้ง	๒	-	๔	๑. มีรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงมหาดไทยด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุม ภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	๑. การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ลดความเสี่ยง หรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ๒. มีการควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลโพทะเล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	/	/		กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๘.	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๒	-	๔	๑. รายงานการประเมินความ เสี่ยงของการดำเนินงาน/การ ปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. มีวัดการรณมาตรการ/ระบบ/ แนวทางการบริหาร จัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต	เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดี การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ลดลง	/	/		กอง ยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มีติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔
๓๙.	โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในองค์กร	คน	๕๒	-	๔	ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานบุคลากร มีองค์ ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่และ บริหารราชการ	/	/	/	/	สำนักปลัด
๔๐.	กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	๘๐	๑๒	-	๔	จัดอบรมหรือเข้าร่วมอบรมกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สมาชิกสภาเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถ นำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมิน ผล การ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความ เป็น นธรรม ตรงไปตรงมา	/	/	/	/	สำนักปลัด
๔๑.	มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับกา ทุจริตของเทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	-	๔	มีระบบและช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับกาทุจริตที่ สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน	ภาคประชาชนมีบทบาทใน การเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ (พิจารณาจาก จำนวนข้อร้องเรียนจาก ประชาชน, จำนวนเบาะแสที่ ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	/	/	/	/	กอง ยุทธศาสตร์
รวมทั้งสิ้น ๔๑ โครงการ								๒๗	๓๑	๑๕	๑๒	

** ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน กวี จันทร์

คำอธิบาย

มีติ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มีติ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มีติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มีติ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น