

โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี

ความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลโพทะเล กำหนดจัดโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพทะเล เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาคณะทำงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลโพทะเลจึงจัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโพทะเล เข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ในการประพฤติ ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการควบคู่กับการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อพัฒนาจิตใจให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติด้วยการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรับทราบแนวทางการปฏิบัติงาน บทบาทหน้าที่ของตนเองและการทำงานเป็นทีม
๕. เพื่อจะได้เพิ่มพูนความรู้และได้เรียนรู้หลักในการทำงานใหม่ ๆ มาพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลโพทะเล

วิธีการ/ขั้นตอน

๑. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ พร้อมแจ้งรายละเอียดโครงการกำหนดการต่าง ๆ ให้คณะกรรมการดำเนินงานทราบ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมสรุปรายงานรวมถึงปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

สถานที่ดำเนินการ

๑. อบรม ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพทะเล

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพทะเล งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท

งบประมาณ (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) คงเหลือ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ ตามรายการดังนี้

๑. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ และวิทยากร จำนวน ๔๕ คน ๆ ละ ๕๐.- บาท เป็นจำนวนเงิน ๒,๒๕๐.- บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นจำนวนเงิน ๒,๒๕๐.- บาท
 ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นจำนวนเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๔. ค่าป้ายโครงการ เป็นจำนวนเงิน ๔๕๐.-บาท
 ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น กระดาษ ปากกา แฟ้ม ฯลฯ เป็นจำนวนเงิน ๙๕๐.-บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๙,๕๐๐.- บาท (-เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีปลูกจิตสำนึกและเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาในการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพัฒนาการทางด้านจิตใจ ทำให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมกัน ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่สังคม และประเทศชาติ ด้วยการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๓. ทำให้เกิดภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลโพทะเลที่ดี ทำให้ประชาชนและหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ มีความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการกิจการของท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
๔. ทำให้ปฏิบัติเป็นไปตามอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

การติดตามและประเมินผล

ติดตามจากสรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียน

(นางหมายจิต กฤตฤกษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จำเอก



เสนอโครงการ

(กวี จันดี)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้พิจารณาโครงการ

(นายทศพร ดิษบรรจง)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลโพทะเล

อนุมัติโครงการฯ 

ไม่อนุมัติโครงการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสิทธิศักดิ์ ศรีสง่า)

นายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล

กำหนดการโครงการปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโพทะเล

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน / รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - เปิดการฝึกอบรม โดยนายกเทศมนตรีตำบลโพทะเล
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน :
ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
โดย นายสุชิน ฉิมไทย
- เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท โดยยึด
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
โดย นายสุชิน ฉิมไทย
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
โดย นายสุชิน ฉิมไทย
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การทำงานเป็นทีม
โดย นายสุชิน ฉิมไทย
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การดำเนินงานตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย นายสุชิน ฉิมไทย
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - สรุปผลการฝึกอบรม
- หมายเหตุ** กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. - พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม