



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโพทะเล
อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑.	โครงการปลูกจิตสำนึกการ เป็นข้าราชการที่ดีแก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบล โพทะเล	คน	๔๐	๑๐,๐๐๐	๑	๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและ การปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบ ความรู้/แบบประเมินผล)	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานตระหนักและมี จิตสำนึกจริยธรรมและ คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต		/				สำนักปลัดฯ
๒.	มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล โพทะเล	คน	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	๑.มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโพทะเลปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโพทะเล (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินติดตามผล)	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโพทะเลปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลโพทะเล (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินติดตามผล)	/	/				สำนักปลัดฯ
๓.	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาลตำบล โพทะเล	คน	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการมี ความรู้ ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ ๒.มี คู่มือ/แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและมีการ เผยแพร่คู่มือฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลโพทะเลมีความ ประพฤติดังกล่าวไม่ ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้ แบบประเมินติดตามผล)	/	/				กอง ยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔.	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	คน	๔๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	๑. มีการจัดอบรมให้ความรู้ความ รู้ธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน ได้ ๒. มีการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรปลูกจิตสำนึกด้านการ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมมา ปรับใช้ในการดำเนิน ชี วิ ต แล ะ ก า ร ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน		/	/		สำนักปลัดฯ
๕.	โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ”	คน	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	๑. ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการของเทศบาลตำบล โพทะเลไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนข้อร้องเรียน การให้บริ การ สาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง		/	/		สำนักปลัดฯ
๖.	โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรฐาน ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต	คน	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	บุคลากรต้นแบบด้านการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ด้วย ความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์ สุจริต	เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การท ุ จ ริ ต ใน ก า ร ปฏิบัติงานลดลง		/	/		สำนักปลัดฯ
๗.	มาตรการ “ปลูกฝังองค์ ความรู้ให้มีความเข้าใจ เกี่ยวกับ Conflict of Interest”	คน	๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลโพทะเลมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลโพทะเลร่วม ปกป้องผลประโยชน์ ส่วนร่ว ม แล ะ สาธารณประโยชน์ การนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มา ปรับ ใช้ ใน ชีวิตประจำวัน		/	/		สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘.	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	คน	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑	มีคณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ร้อยละ ๑๐๐	มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น ๒. ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น			/	/	กองสวัสดิการสังคม
๙.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัย	คน	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑	เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กปฐมวัยทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมเหมาะสมตามวัย สามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขเหมาะสมตามวัย		/	/		กองการศึกษา
๑๐.	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชน	คน	๑๕๐	๑๐๐,๐๐๐	๑	จัดการแข่งขันกีฬาชุมชน เพื่อให้เกิดความสามัคคีและส่งเสริมการออกกำลังกายเกิดความร่วมมือระหว่างชุมชนและเทศบาล และประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ	เกิดความรัก ความสามัคคี ความร่วมมือ เยาวชนประชาชน ผู้สูงอายุ มีความรักใคร่ ประองตอง สม่ัครสมาน สามัคคีกันในหมู่คณะ มีน้ำใจเป็นนักกีฬา มีระเบียบ วินัย			/	/	กองการศึกษา
๑๑.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	คน	๕๐	๑๐,๐๐๐	๑	เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข ร้อยละ ๘๐	เด็กและเยาวชนเป็นคนที่มีความคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			/	/	กองสวัสดิการสังคม

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๒.	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพทะเล	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลโพทะเลให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน และมีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๕ ช่องทาง	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	/	/			กองยุทธศาสตร์ฯ
๑๓.	โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในการบริหารงบประมาณ	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลดลง		/	/		กองคลัง
๑๔.	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	มีมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนให้เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ และช่องทางที่หลากหลายและมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโพทะเล	/	/			กองยุทธศาสตร์ฯ
๑๕.	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลโพทะเลด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๒	มีประกาศเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ	เทศบาลตำบลโพทะเล มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	/	/			กองยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๖.	มาตรการ NO Gift Policy	คน	๕๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	ประกาศใช้ NO Gift Policy และ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาล ตำบลโพทะเล ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๑๗.	โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	๑.มีการกำหนดประเด็นการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็น พันธกิจของหน่วยงาน ๒.มีแนวทาง/แผนการดำเนินงาน ในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๑.ประชาชนผู้รับบริการของ เทศบาลตำบลโพทะเล มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดย ใช้แบบประเมินความพึง พอใจการให้บริการ			/	/	สำนักปลัดฯ
๑๘.	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสของเทศบาล ตำบลโพทะเล	เทศบาลตำบลโพทะเล มีผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ การประเมิน (๘๕ คะแนน ขึ้นไป	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๑๙.	มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มาตรการดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๑ มาตรการ	ข้อร้องเรียนในการ ดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคลของเทศบาลตำบล โพทะเล ลดลง			/	/	สำนักปลัดฯ
๒๐.	กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทน”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	บุคลากรของหน่วยงานมีความพึง พอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้น เงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบประเมิน)	ข้อร้องเรียนในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนลดลง			/	/	สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑.	มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีประกาศใช้มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง	/	/			กองคลัง
๒๒.	โครงการประเมินความพึง พอใจของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการของเทศบาล ตำบลโพทะเล	คน	๒๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชน ประเมินความพึงพอใจในการ ให้บริการของหน่วยงาน	จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง			/	/	ทุกส่วน ราชการ
๒๓.	กิจกรรมการใช้บัตรคิวใน การติดต่อราชการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการ แก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ	๑.ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.การให้บริการเกิดความ โปร่งใส ข้อร้องเรียนการ ทุจริตต่อหน้าที่ลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๒๔.	มาตรการการสร้างความ โปร่งใสโครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E- Service)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีระบบการให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E- Service) อย่างน้อย ๑ ภารกิจ	๑.ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็น ธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๒๕.	มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลโพทะเล	เทศบาลตำบลโพทะเล มี ผลการประเมิน ITA ผ่าน เกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖.	มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล”	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล ในระดับบุคคล	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๒๗.	กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล โพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการระดับสำนัก/กอง	จำนวน ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๒๘.	โครงการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	๑.ประชาชนผู้รับบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนข้อร้องเรียนการ ให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ ลดลง	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต/ การปฏิบัติงาน ของหน่วยงานลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๒๙.	โครงการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ลดลง	/	/			ทุกส่วน ราชการ
๓๐.	มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของเทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒	มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ	ประชาชนผู้รับบริการของ เทศบาลตำบลโพทะเล มี ความพึงพอใจต่อคุณภาพ การให้บริการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวน ข้อร้องเรียนการให้บริการ/ จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง	/	/			สำนักปลัดฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๑.	โครงการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	๓	มีแผนพัฒนาเทศบาล แผน ดำเนินงานฯ การติดตาม ประเมินผลแผนฯที่จัดทำ	ทำให้การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นที่มาจากความ ต้องการของประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๒.	โครงการจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนพัฒนา ชุมชน	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	๓	แผนชุมชนที่จัดทำ	แผนพัฒนาชุมชนสอดคล้อง และเป็นไปตามความ ต้องการของประชาชนใน ชุมชน	/	/			กอง สวัสดิการฯ
๓๓.	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการ บริหารกิจการของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ประชาชน ต้องมีส่วน ร่วม	ทุกครั้งที่ ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓	การจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการเสนอข้อคิดเห็นในการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมี ช่องทางให้ประชาชนสามารถ ติดตามการจัดทำแผน/โครงการ ต่างๆ	เกิดการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการดำเนินการ ด้านต่างๆ ตามภารกิจ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๔.	กิจกรรมการประชุม	ครั้ง	๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓	จัดประชุมสภา ไม่น้อย กว่าปีละ ๔ ครั้ง และมีการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ร่วมรับฟังการประชุมสภาทุก ครั้ง	๑.ประชาชนได้มีโอกาสรับ ฟังการประชุมสภาท้องถิ่น ของตน ๒.ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบความโปร่งใส ของหน่วยงาน ๓. ประชาชนสามารถเสนอ ความคิดเห็นความต้องการ ให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับ ทราบเพื่อแก้ไขปัญหาของ ท้องถิ่น	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๓๕.	มาตรการจัดการเรื่องราว ร้องทุกข์/ร้องเรียนของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓	๑.มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราว ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/ หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์๓.มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบช่องทางในการ ร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน	ประชาชนเกิดความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการเรื่องร้อง ทุกข์/ร้องเรียนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	/	/			ทุกส่วน ราชการ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๖.	โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน	๑. การนำผลการตรวจสอบ ภายในไปปรับปรุงเพื่อให้ การป้องกันการทุจริตมี ประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่าง เคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	/	/			หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายในฯ
๓๗.	ก ิ จ ก ร ร ม ต ี ด ต าม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	๑. มีรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุม ภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	๑. การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ลดความเสี่ยง หรือผลเสียหายด้านการเงิน หรือด้านอื่นๆ ๒. มีการควบคุมภายในของ เทศบาลตำบลโพทะเล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
๓๘.	มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ เทศบาลตำบลโพทะเล	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	๑. รายงานการประเมินความ เสี่ยงของการดำเนินงาน/การ ปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/ แนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินการที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต	เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดี การทุจริตประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโพทะเล ลดลง	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายที่ดำเนินงาน		งบประมาณ	มิติ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓๙.	โครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในองค์กร	คน	๕๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานบุคลากร มุ่ง ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนว ทางการปฏิบัติหน้าที่และ บริหารราชการ	/	/			สำนักปลัดฯ
๔๐.	กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น	๘๐	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	จัดอบรมหรือเข้าร่วมอบรมกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สมาชิกสภาเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถ นำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในการตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความ เป็น ธรรม ตรงไปตรงมา	/	/	/	/	สำนักปลัดฯ
๔๑.	มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของของเทศบาล ตำบลโพทะเล	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	๔	มีระบบและช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน	ภาคประชาชนมีบทบาทใน การเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ (พิจารณาจาก จำนวนข้อร้องเรียนจาก ประชาชน,จำนวนเบาะแสที่ ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)	/	/			กอง ยุทธศาสตร์ฯ
รวมทั้งสิ้น ๔๑ โครงการ								๒๗	๓๑	๑๕	๑๒	

** ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน กวี จันดี

คำอธิบาย

มิติ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น