

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างงานและอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามประกาศเทศบาลตำบลโพทะเล เรื่อง แผนอัตร่า ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.พิจิตร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน สังกัดเทศบาลตำบลโพทะเล	- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดดังนี้ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ ราย	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโพทะเล	- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลังประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของเทศบาลตำบลโพทะเล อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถตามตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลโพทะเล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ แจ้งบุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโพทะเล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลโพทะเลแล้วด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง	- มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ โดยลงในเว็บไซต์ การแจ้งคุณสมบัติความก้าวหน้าเฉพาะตำแหน่งของบุคคล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	อีกทั้งจัดทำเป็นเอกสารข้อมูลต่างๆด้านความก้าวหน้าในสายงาน และงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด			
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านสวัสดิการ	๔.๑ ให้ ผู้ บัง คับ บั ญ ช า ม อ บ ห ม า ย ง า น แ ก่ ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- เนื่องจากเทศบาลตำบลโพทะเลมีบุคลากรที่ขาดแคลนและ จำกัด ทำให้บุคลากรมีภาระงานในตำแหน่งและงานอื่นๆ ที่ ได้รับมอบหมายเป็นจำนวนมาก จึงทำให้ต้องมีการจ้างเหมา บริการมาช่วยปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขภาระงานต่างๆ เบื้องต้น	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และทำการ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลตามลำดับต่อไป	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานทุกคน และทำการเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลตามลำดับต่อไป	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้
	๔.๔ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	มอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลตำบลโพทะเล ประจำปี ๒๕๖๗ - เสนอขออนุมัติโครงการ ฯ เรียบร้อยแล้ว - ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เมษายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ